

と長期にわたって良好な状態で使用されることを促し、住生活の向上と環境負荷の低減を図ることを目的にしたもので、09年6月に施行した。国土交通大臣が基本方針を定

の認定は始まっている。政府が年度内の閣議決定を目指している住生活基本計画の改定案には、新築住宅に占める長期優良住宅を2030年に20

討するよう求めていた。長期優良住宅は、劣化対策、耐震、維持管理・更新の容易性、可変性、バリアフリー、省エネルギーなど9項目の認定基準を満たす必要がある。

では、集合住宅の認定基準等は2814戸にとどまると見直す方向で検討が進んでいる。階高に制約が生じるなどコストがネックとなり、戸建住宅に比べ普及が遅れ、今年1月までの認定件数14万4

国交省では、年度内に集合住宅の認定基準改定案をまとめる方針を示している。

た。賃貸住宅は4大月連続して前年を下回ったが、分譲住宅は11カ月連続して前年を上回った。季節変動を考慮して年率戸数に換算すると84万7000戸だった。

新設住宅
■利用関係別

利用
が15カ
上りの

伊藤 紳 さん

不動産業界でヘッドハンティングする
サーチファーム・ジャパン 専務



企業が求めるハイレベルな人材を様々なルートを通じて探し出し、ヘッドハンティングするサーチファーム・ジャパンで住宅・不動産業界を担当する。実は自身も大手総合商社の不動産部門出身。名だた

人材の“化学反応”引き出す

円ものプロジェクトを仕切る立場や「怖さ」には少し違和感もあった。希望したグループの人材派遣会社を経て現職に就いた。高額報酬を材料に人材を引き抜くドラインな世界を想像しがちだが、「報酬だけで転職すると「人間は化学で人は動かない」。最も大切なのはスカウト候補者と面談を通して当人の価値

ひと

観や仕事に求めるやりがいを見つけて出し、それが求人企業の経営理念や用意するポストに本当に合致することだかどうかを見極めることだ

「どちらかと言えばウェットな部分も大切に」「日本流」人材発掘ビジネスだと見た。実際、スカウト後1カ月で入社企業が金融危機によって倒産してしまっ

前年比 地域 低い
1月と
戸(同
た。貸
分譲住
戸(同
が15カ
上りの
利用
が15カ
新設住宅
■利用関係別

7日こ「規制仕分け

規制強化を検討する。再 約の規制を扱う。別契約 10年12
勧誘の禁止といった訪問 で新たに電力を引き込む 半程度 時間の時間をかける 実績

45歳。 東京都出身、都立大卒、 転じ、