

東京

新聞

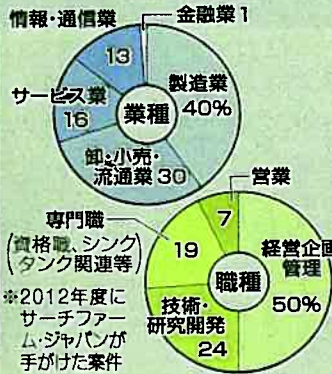
経済

第3種郵便物認可

市場の見通しを語るサチファーム・ジャパンの武元康明社長＝都内で



### ヘッドハンティング人材の業種と職種



経営幹部や管理職層の優秀な人材を探し、より能力を発揮できる企業への転職を仲介する「ヘッドハンティング」の需要が増えている。新興国の経済成長で製造業が海外進出を加速したり、少子高齢化で高齢者向けのビジネスが拡大するなど、日本の産業構造が変化する中、企業内部での人材育成が追いつかなくなっている事情がある。（藤川大樹）

●「第二の人生」

大手電力会社に勤めていた四十代の男性幹部が今春、ある素材メーカーへ転職した。きっかけは、昨年末にヘッドハンターから届いた一通の電子メールだった。

男性は電力会社の企画部門に長く在席。エネルギーの長期的な需給見通しなどを見極め、会社の経営戦略を立てる仕事をしてきた。

「これまで転職を考えたことはなく、メールの相手にも心当たりが

# 人材スカウト 活況

## 経営・企画管理職人気

## 企業内育成 追いつかず



ヘッドハンティングで編集・販売部門を強化し、発行部数を伸ばす「いきいき」

なかった。それが逆に「挑戦してみよう」と興味をわいたのと「自いう気持ちが生まれ、分の市場価値を知りた」と思い、ヘッドハンターと面会。男性の経歴や性格をきちんと分析した上での転職の誘いに、「第二の人生で製品の寿命が短くな

## 核心

なかっただけで、市場価値を高めたい」と思い、ヘッドハンターと面会。男性の経歴や性格をきちんと分析した上での転職の誘いに、「第二の人生で製品の寿命が短くな

「ヘッドハンティングで編集・販売部門を強化し、発行部数を伸ばす「いきいき」

ヘッドハンティングは企業からの依頼で人材探しに着手する。独自の販会社「いきいき」は、歴任した立場や第三者の評価を加味し、複数の幹部をスカウトし、編集や販売部門を強化。土屋淳一最高財務責任者（同）は「定期購読雑誌の発行部数は右肩上がり」と話す。

SFJでは、ヘッドハンティングの市場規模（依頼先企業からの報酬額）は現在の約二百億円から数年後には、三百億～四百億円に拡大すると見込む。武元康明社長（同）は「変化の激しい時代になり、内部の人材育成が追いつかない分野も出てきた。企業でくすぶっている有能な人材を探し、適材適所の考

造業やサービス業などで相談件数が増加。職種でみれば、海外進出や再生エネルギー事業などの新規参入に伴い、経営企画管理といった責任者を求める案件が多い。

少子高齢化で市場の拡大が見込まれる高齢者向け事業でも引き合いはある。アクティブシニア向けの出版・通

なかつた。それが逆に「挑戦してみよう」と興味をわいたのと「自いう気持ちが生まれ、分の市場価値を知りた」と思い、ヘッドハンターと面会。男性の経歴や性格をきちんと分析した上での転職の誘いに、「第二の人生で製品の寿命が短くな

ヘッドハンティングで編集・販売部門を強化し、発行部数を伸ばす「いきいき」

●流動化が加速

ヘッドハンティングは一九二〇年代後半の基に、歴任した立場や第三者の評価を加味し、複数の幹部をスカウトし、編集や販売部門を強化。土屋淳一最高財務責任者（同）は「定期購読雑誌の発行部数は右肩上がり」と話す。

SFJでは、ヘッドハンティングの市場規模（依頼先企業からの報酬額）は現在の約二百億円から数年後には、三百億～四百億円に拡大すると見込む。武元康明社長（同）は「変化の激しい時代になり、内部の人材育成が追いつかない分野も出てきた。企業でくすぶっている有能な人材を探し、適材適所の考

九〇年代のバブル崩壊後、日本では大手企業から従業員のリストラに踏み切るなど、人材の流動化が加速。ヘッドハンティング会社の設立が相次ぎ、利用

●拡大する市場

九〇年代のバブル崩壊後、日本では大手企業から従業員のリストラに踏み切るなど、人材の流動化が加速。ヘッドハンティング会社の設立が相次ぎ、利用

えで能力を発揮できるステージを提供したい」と語った。