

～ エグゼクティブサーチ(サーチ/スカウト型)のSFJ ～
新サービス開始 経歴詐称防止の確認代行業務
『SFJ Third Eye』 第3の眼で適正な採用を支援

サーチファーム・ジャパン株式会社(エグゼクティブサーチ事業 東京都千代田区 社長 武元康明)は、企業の採用における、経歴の確認業務を代行する新サービスを始めます。

サービス名称は『SFJ Third Eye (サードアイ)』とし、採用候補者の経歴確認を基本とした調査を実施します。本サービスは経歴詐称の抑止力となり、企業の適正な採用が実現することを目的としています。専任部署に4名を配置し、5月中に本格的にスタートします。

人手不足が深刻化する中、2015年1月の有効求人倍率は、1.14倍となり、正社員の採用状況調査(帝国データバンク 2015年 雇用動向調査)によると「採用予定あり」と回答した企業は、63.6%となり7年ぶりに採用予定のある企業が6割を超えました。注力している採用は「若者」と回答した企業が34.1%で最多となっており実務層の若者(一般職)の採用が活況です。

企業の採用意識が高まる一方、中途採用における早期退職も数多く発生しています。早期退職の発生要因として、採用選考時の応募者の自己申告内容(履歴書、職務経歴書、面接等での自己PR)と実態の齟齬があげられます。履歴書の改ざん等、経歴を詐称するような人材を採用してしまうことは企業にとって大きなリスクとなり、また求職者にとっても正しいPRをするような環境を促すことは転職市場活性化の上で必要と考えた次第です。

本サービスは求職者・顕在化市場を対象(求人サイト登録者)に有効と考え実施する予定です。候補者同意の上で実施し、その候補者の前職企業での在籍確認業務の代行を中心に、候補者の過去の経歴についての評価確認や、経歴確認、評価確認では、把握が困難な与信情報等についても確認いたします。

「適正な採用」実現のために、経歴の確認業務は企業の危機管理面においても有益ですが、採用に関しノウハウやマンパワー不足を課題とする企業も多く、当該企業の支援も積極的に行います。

本サービスにより適正な採用を支援するとともに、人材の「適材適所」「偏在の解消」を実現し、初年度、1000名の調査受注を目標とし、売上高1800万円を目指します。

【サーチファーム・ジャパン株式会社】

東京都千代田区麴町1-7 相互半蔵門ビル 2F

事業内容：エグゼクティブサーチ事業

URL：<http://www.search-firm.co.jp>

本件に関する問合せ先

広報室 宗像 久野

(ムナカタ ヒサノ)

TEL：03-3221-3481

FAX：03-3221-3482

Mail：pr@search-firm.co.jp

『SFJ Third EyE』 サービス

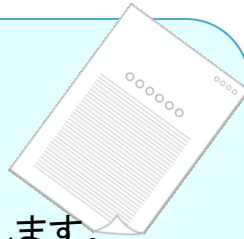
『SFJ Third EyE』では「経歴確認」、「評価確認」、「人物確認」の3つのサービスをご用意しております。

それぞれのサービスを通して、経歴詐称の防止を図り、適性人材の見極め材料となる資料をご提供することにより、貴社の採用選考におけるミスマッチ(早期退職発生)の低減を目指します。

SFJ Third EyEの3つのサービス

① 経歴確認

候補者の履歴書記載の
職歴の正確性を確認致します。



1名:8,000円(税別)

② 評価確認

候補者指定の推薦人と
面談を行い、候補者の評価を
確認致します。



推薦人1名
30,000円(税別)

③ 人物確認

経歴確認、評価確認では、
把握できない情報を確認致します。



30,000円(税別)～
※調査内容により変動します。

- ※ 「経歴確認」、「評価確認」、「人物確認」のいずれか一つのサービスから利用可能です。
- ※ 上記金額以外に別途諸経費がかかる場合がございます。
- ※ 本サービスの利用に際しては、調査対象となる候補者本人の利用合意が必要となります。
- ※ 本サービスは公正な採用選考を阻害する項目を調査することはありません。