

■大阪教育大学附属天王寺小学校の研究発表会（協力/ 大阪府教育委員会 後援 / 大阪市教育委員会 堺市教育委員会）にて 弊社代表の武元康明が講師として登壇し、エグゼクティブサーチの着眼点や具体例を盛り込みながら、“社会（21世紀）”が求める人材をいかに教育現場で育てていくかについて講演しました。

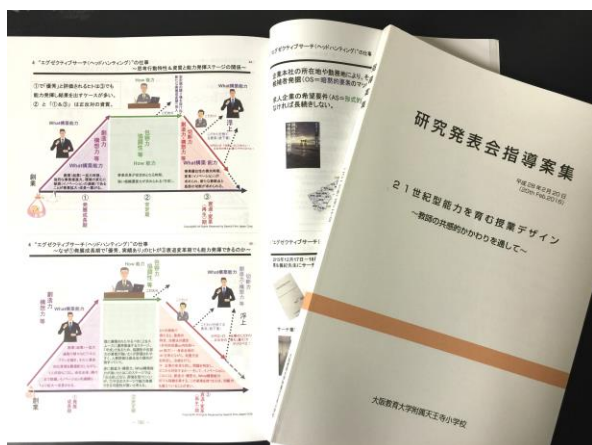
【開催概要】

- ◆日時・場所： 2016年2月20日(土)15:30～17:00 大阪教育大学附属天王寺小学校
- ◆主題： 21世紀はヤジロベエ ～未来を創る人材でつながる教育界と経済界～
目次は添付別紙を参照
- ◆講演者： サーチファーム・ジャパン株式会社 武元 康明

本講演は、毎年開催されている全国の小学校の先生方を主な対象とした研究会です。当日は雨にもかかわらず、全国から900名が来場し、そのうち600名が講演に参加されました。学校側のお話では、例年、遠方からの参加者も多く途中退出される方も多いそうですが、今年は、席を立つ方は殆どおらず、熱心にメモを取る姿が目立ったそうです。なんらかの問題意識をお持ちになって聞きにいらしていたようです。

★★★講演を終え、本人より★★★

●経済界はどんな人材を求めているのか？ ●ヒトのどこを見ているのか？ ●そこで何が大切なのか？ を、これまで多数の優秀な方々と会ってきた経験に基づき、私なりの考えを約100ページ程の講演資料集にまとめ、お話ししました。教育界の延長に経済界、そして社会があります。教育界と経済界が繋がれば、どんな困難な状況にあっても先を読み、立ち続けることができる、そんな21世紀が求める人材を創ることができるのではないのでしょうか・・・そんな期待をもってお話ししました。





※当日は全国から 600 名の先生方にご聴講頂きました。

～大阪教育大学附属天王寺小にて～

【サーチファーム・ジャパン株式会社】

東京都千代田区麴町1-7 相互半蔵門ビル 2F

事業内容：エグゼクティブサーチ事業

URL：<http://www.search-firm.co.jp>

本件に関する問合せ先

営業推進グループ 広報室

TEL：03-3221-3481

FAX：03-3221-3482

Mail：pr@search-firm.co.jp

<目次>

1 教育界と経済界のミスマッチ？

～ 新卒・中途採用基準&指揮者(プロデューサー)型人材の適性 ～
～ 求人企業と応募する新卒学生のミスマッチ ～

2 評価される人の共通点

～ 評価できるヒト達の共通点はヤジロベエが教えてくれる ～
～ 事例より:評価されるヒト達の生き様、日本は世界からどのように見られているのか ～

3 スカウト対象者のどこを見る？

～ 日本は何故 人物(人格・人間性)を重視するのか ～
～ それは米国だとどうなる? 成長する企業の共通点もヒト(個人)と同じ ～
～ 世界各国のキーコンピテンシー、その中で21世紀の日本の優位性とは何か? ～

4 “エグゼクティブサーチ (ヘッドハンティング)”の仕事

～ 何処を見てマッチングするか、その着眼点 ～
～ OS(暗黙的要素)とAS(形式的要素)のマッチング、能力についての整理、資質の色々 ～
～ 思考行動特性&資質と能力発揮ステージの関係、歴史・風土を視野に入れ候補者発掘 ～
～ 体験入社! 粟生先生、何が見えましたか? ～

5 グローバルとは？

～ “国”から“地球”へ、新しい原理・原則、国際規格を制す者が世界を制す～
～ 日本企業の海外進出失敗例と理由から何を学ぶか、グローバル人材に必要な能力・条件 ～
～ グローバル人材 関連記事の推移、日本の課題 ～

6 日本と世界、こんなに違うの!?

～ 日本と西洋、米国の比較 ～
 学校、文化、“知と生き方”の伝統、組織的知識創造、
 日米DNA比較、労働環境、ビジネススタイル・職場、等の比較
～ グローバル時代の各国・地域を読もうとする様々なツールが誕生 ～

7 日本の「強み」「弱み」

～ 日本人と外国人の観点の違い、長寿企業数 No1、徒弟修業がギネスNo1 ～
～ 徒弟制度:教育界の変遷から何が見えるか? 医学、建築、お笑い、落語界... ～
～ GDPに見る日本の「強み」「弱み」から何が見える? 人材構成 4分類 ～
～ 「外から社長を招聘」各国比較、米国優良企業は実は日本型経営を意識? ～

8 21世紀は...

巻末資料

～ 出版協力書から、センター試験 国語問題、人材ビジネス業界について、参考文献一覧 ～