

販売職1万人、人事見直し

昇進に基準、企画職転換も

ワールド、成長へ改革

ワールドは10月、国内に約1万人いる店舗の販売員の人事制度を全面的に見直す。昇進や職種転換の基準やコースを明確にし、報酬を積極的向上級職を設ける。地域限定社員の導入や初任給の引き上げも予定する。同社は業績悪化で過去1年、本体の人員や店舗、ブランドの削減を進めた。販売部門の人事制度は旧態依然としていたため、業界の最新の働き方に一気に合わせる。



店頭の販売職は子会社のワールドストアパートナーズ(東京・港)が雇用している(同・千代田の丸東京店「アンタイル」の売り場)

小売業界の今の人事制度に 一気に合わせる
人事ルートを明瞭に 管理職への昇進基準を明示。職種転換で希望を聞く
専門職を新設 高めのブランド担当に「販売スペシャリスト」を認定。報酬を上積み
待遇を改善 時給制の正社員の固定給制への移行を定例実施。17年4月入社の子会社の初任給上げ。地域限定社員も導入

ワールドの店舗で働く販売職を雇用しているワールドストアパートナーズ(東京・港)が見直す。3月末で約2100店を運営し、従業員はパートタイマーやアルバイトを含めると約1万2千人にのぼる。管理職としての昇進と

店頭の販売職は子会社のワールドストアパートナーズ(東京・港)が雇用している(同・千代田の丸東京店「アンタイル」の売り場)

「バイザー」↓特定地域の責任者である「プロックマネジャー」と昇進するが、従来は基準が不明瞭だった。それぞれの段階で販売実績などの基準を定める。商品や仕入れるバイザーや品ぞろえや陳列などを担うマーチャングアイザなどの「企画職」に転換できることを伝える。職種転換ができることを知る販売員は少なく、実績を見て会社の判断で企画職に登用してきたが、今後は希望も聞く。百貨店やセレクトショップの高めのブランドを担う販売員には「販売スペシャリスト」も設ける。一定以上の売り上げを達成した社員を認定し、報酬を上乗せする。地域限定社員制度を取り入れる。実績や能力に応じ、時給制を取っている正社員を固定給に切り替えていく。若い人を中

中小にリスク管理指南

サーチファーム 地方企業に専門家

人材サービスのサーチファーム・ジャパン(東京・千代田)は8月1日、地方の中小企業を対象に経営リスクの管理の仕方を指南するサービスを始める。相談できる人材が周囲に不足していると感じ、会計の不正や各種ハラスメント(嫌がらせ)などリスク全般への対策作りを支援する。社長を経験した3人のコンサルタントを用意した。

料やかかる費用を提出する。資料の提出までは3カ月ほどかかる。料金は1社当たり約20万〜30万円。要望に応じ、体制が整うまでの1年以上の支援にも応じる。

企業活動の様々な要素が経営上のリスクになるなか、地方には助言をする専門家が少ないうえ、中小企業には社内に専門組織や要員を抱える余裕が乏しい。「誰にも相談できない漠然とした悩みなども聞ける相手」として、同じ経営者の経験を持つ人材を派遣する。

【福井】福井県はUターンやイターンを支援するため、建設・土木、情報通信、介護の3業種の県内企業向けに補助制度を設けた。専門資格の取得を目指す移住者を雇用する場合、住居費や研修費を補助する。

福井県 移住促進へ

移住者を雇用する企業に、研修費を1年間まで補助する。また、移住者の主な資格として、土木が施工費、情報通信が応用情報技術者、介護は介護士、介護士を

ストレージ販売で手腕

日立ドメ米州総代表が退任

日立製作所で米州総代表を務めたジョン・ドメが31日付で退任した。ストレージ(外部記憶装置)を手がける米国の子会社の売上高を1.5倍にするなどの功績が認められ、2016年3月期に9億円の役員報酬を得て話題となった。

ドメ氏が務めていた役員報酬を得て話題となった。

ドメ氏が務めていた役員報酬を得て話題となった。

ドメ氏が務めていた役員報酬を得て話題となった。

ドメ氏は日立ドメ米州総代表として、米州のストレージ事業のリーダーとして活躍していた。退任の理由は「身上の都合」で、本人から申し出があったという。

プレゼンが入社試験

東京ガスが2017年春に入社する新卒採用で、「フリースタイル採用」を

氏

ト、文字のみなどの形式で、学生時代に頑張った技術系企業を表現する人が多かった。ベンチャー系企業は、プレゼンテーションが重要な要素として、面接でプレゼンテーションを行うことが多く、その結果、面接官の印象に大きく影響する。東京ガスは、2017年春の新卒採用で、「フリースタイル採用」を導入し、面接でプレゼンテーションを行うことを義務づけた。これは、面接官の印象に大きく影響する。東京ガスは、2017年春の新卒採用で、「フリースタイル採用」を導入し、面接でプレゼンテーションを行うことを義務づけた。これは、面接官の印象に大きく影響する。